

Entwurf Veränderungen des Stellenplanes 2020 gegenüber 2019 :				(Stand 10.02.2020)
FB/FD/SG	Bezeichnung	bislang	neu	Begründung
I. Kernhaushalt				
11.2	Informationstechnik			
	Tariflich Beschäftigte/r	EG 11	EG 12	Neubewertung aufgrund der neuen Entgeltordnung
	Tariflich Beschäftigte/r	2 = EG 8	2 = EG 9 a	Neubewertung aufgrund der neuen Entgeltordnung
	Tariflich Beschäftigte/r	1 = EG 7	1 = EG 8	Neubewertung aufgrund der neuen Entgeltordnung
11.4	Ratsbüro/Öffentlichkeitsarbeit			
	Tariflich Beschäftigte/r	EG 11	EG 12	Neubewertung aufgrund Neuorganisation
12.1	Stadtkasse			
	Tariflich Beschäftigte/r	0,5 = EG 5	0,5 = EG 6	Neuzuordnung aufgrund der neuen Entgeltordnung
12.2	Haushalt/Rechnungswesen/Steuern			
	Tariflich Beschäftigte/r	0,5 = EG 5	---	Umsetzung einer Buchhaltungskraft zum NRB Betriebshof
16	Familien- und Wohlfühlbad "De Baalje"			
	Tariflich Beschäftigte/r	4,5 = EG 5	8,5 = EG 5	Entfristung bisheriger Zeitverträge Fachangestellte für Bäder
	Tariflich Beschäftigte/r	4 = EG 2	4,5 EG 2	Erhöhung Stellenanteil Reinigungskräfte aufgrund Erweiterung Sauna und Büros
17	Rechnungsprüfungsamt			
	Stadtamtsrat/Stadtoberamtsrat	A 12	A 13	Neubewertung der Leitungsstelle
	Tariflich Beschäftigte/r / Tarifl. Beschäftigte/r bzw. Stadtamtman/-frau	EG 12	EG 10 / A 11	Neubewertung der stellvertretenden Leitungsstelle

FB/FD/SG	Bezeichnung	bislang	neu	Begründung
24	Bauverwaltung			
	Tariflich Beschäftigte/r	---	EG 11	Neue Leitungsstelle aufgrund Neuorganisation
33	Bildung/Soziales/Kultur			
	Tariflich Beschäftigte/r	EG 9 c	EG 11	Neubewertung der Leitungsstelle
35	Stadtbibliothek			
	Tariflich Beschäftigte/r	EG 6	EG 7	Neuzuordnung aufgrund der neuen Entgeltordnung
	Tariflich Beschäftigte/r	EG 5	EG 6	Neuzuordnung aufgrund der neuen Entgeltordnung
PR	Personalrat			
	Stadtamtsrat/rätin	A 12	---	Eintritt in den Ruhestand des bisherigen freigestellter PR-Vorsitzenden
	Tariflich Beschäftigte/r	---	EG 9 a	Neuwahl freigestellter stellvertretender PR-Vorsitzender
AÖR	Jugend- und Familienzentrum			
	Tariflich Beschäftigte/r	S 11 b	S 12	Neubewertung der Stelle aufgrund Übernahme Teamleitung OKJA
		insgesamt:	+ 5,00 Stelle/n	Kernverwaltung mit Bad, OKJ und Kitas
II. NRB Liegenschafts- und Gebäudemanagement				
	keine Veränderung			
		insgesamt:	+/- 0,0 Stelle/n	
III. NRB Stadtentwässerung				
	Tariflich Beschäftigte/r	1 = EG 9 a	2 = EG 9 a	Zusätzliche Stelle eines/einer Technikers/Technikerin
		insgesamt:	+ 1,0 Stelle/n	

