

**Ziele und Maßnahmen**

Themenschwerpunkte:

1. Betreuung in den Kitas, Hort und Schulen
2. Leitbild
3. Stadt Aurich als familienfreundlicher Arbeitgeber

Thema	Nr.	Ziele	Maßnahmen/Umsetzungsschritte	derzeitige Aktivitäten	Zuständigkeit	Beteiligung	Umsetzung der Maßnahmen			Umsetzungserfolge/Datum	
							keine	teilweise	abgeschlossen		
1	1.1	Betreuungsinfrastruktur in Kitas ausbauen	bestehende Einrichtungen in Richtung GT ausbauen	Prüfung einer GT-Gruppe in der Kita Rappelkiste	FD 33	FD 14, Kita					
				Ausbau einer GT-Gruppe in der Kita Lindenbaum durch Anmietung des Nebengebäudes wird derzeit vom RLSB auf Genehmigungsfähigkeit geprüft	FD 33	FD 14, Kita, LK					
				Prüfung zur Installation einer GT Gruppe im Immenkörv	FD 33	FD 14, Kita					
				Bestandsaufnahme Kita Sandhasen zweck Prüfung GT	FD 33	Verein, FD 14					
	1.2	Betreuungsinfrastruktur in Schulen/Horten ausbauen	Planungsgespräche mit LK, Landesschulbehörde und Schulleitungen	neue Einrichtungen bauen	"Im Timp": Gespräche wg. Grundstück werden geführt	FD 33	FB 3, Investor				Gespräch hat am 11.01.24 stattgefunden mit dem Investor, Angebot bzgl. Bau- und Vermietungskosten werden erstellt
				Finkennüst ggf. Neubau auf Nachbargrundstück	FD 33	FD 14, FB 3					
1.3	Lerntransfer aus dem Modelprojekt "kooperativer Hort" ermöglichen	Prüfung von Vertragsstrukturen mit Horten, Schulen und LK	bestehende Einrichtungen ausbauen		FD 33						
			Kapitalisierung von Lehrerstunden		FD 33						
1.4	Betreuungsbedarfe ermitteln	aktuelle Datenlage feststellen, z.B. durch Befragungen	Überlegung bzgl. differenzierten Anmeldungen zu Betreuungsstunden	FD 33	Kitas, Eltern, Schulen, LK				Übersicht des Ist-Zustandes im Schulausschuss im Dezember 2023 vorgestellt		
2	2.1	Erstellung eines Leitbildes	Kooperationspartner finden	Gespräche mit der Hochschule Emden werden geführt	Stabstelle BGM	Hochschule, FB 4					
			Entscheidung über Art des Leitbildes		Stabstelle BGM						
			Ratsbeschluss zur Erstellung des Leitbildes einholen		Stabstelle BGM	Rat					
3	3.1	Fachkräfte binden und gewinnen	Personalentwicklungskonzept	Erstellung	FD 11	PR + GB				Das PE-Konzept ist mit Wirkung zum 13.12.2023 in Kraft getreten	
				Einstellung Personal	FD 11	PR + GB					
				Willkommenskultur verbessern	alle						
			Führungskräfteentwicklung verbessern	Halbjährliche Führungskräftekonferenzen	FD 11	Führungskräfte				am 23.02.2023 sowie 12./13.10.2023 fanden Führungskräftekonferenzen statt	
				Angebot von Vollzeit-Arbeitsplätzen im Bereich der Kitas verbessern	interne Gespräche zwischen FD 11, 33, FB 4, GB, PR	FD 11	PR + GB + FD 33				
			betriebliches Gesundheitsmanagement voranbringen	monatliche Termine für Steuerungsgruppe für 2024 sind festgelegt	FD 11	Steuerungsgruppe betr. GM				Vortragsreihe für Frühjahr 2024 sind angeboten worden	
zusätzliche Benefits einführen	Verträge für Fahrradleasing in Arbeit	FD 11	GB / PR								
	Verstetigung Hansefit	FD 11	GB / PR				Hansefit wurde bereits eingeführt, bis März 2025 verlängert				
	Gespräche über alternatives Entgeltanreizsystem	FD 11	GB / PR								
	Social Media Kampagne	Videokampagne für Azubis und FSJ planen	FD 11	Fachdienste							