

Entwurf Veränderungen des Stellenplanes 2017 gegenüber 2016 :				(Stand 10.01.2017)
FB/FD/SG	Bezeichnung	bislang	neu	Begründung
I. Kernhaushalt				
13	Wirtschaft / Beteiligungscontrolling			
	Tariflich Beschäftigte/r	---	1 = EG 11	Umstrukturierung des Fachdienstes (Zusammenlegung mit FD 18)
	Tariflich Beschäftigte/r	---	2 = EG 8	Umstrukturierung des Fachdienstes (Zusammenlegung mit FD 18)
18	Zentrale Steuerungsunterstützung			
	Tariflich Beschäftigte/r	1 = EG 11	---	Auflösung des Fachdienstes (Zusammenlegung mit FD 13)
	Tariflich Beschäftigte/r	2 = EG 8	---	Auflösung des Fachdienstes (Zusammenlegung mit FD 13)
22	Tiefbau			
	Tariflich Beschäftigte/r	1 = EG 10	1 = EG 11	Neubewertung des Arbeitsplatzes der stellvertretenden Leitung
23	Bauordnung			
	Tariflich Beschäftigte/r / Bauoberamtsrat	1 = EG 11	1 = A13	Umwandlung und Neubewertung der Stelle (Besetzung mit einem Beamten)
32.1	Ordnungswesen			
	Tariflich Beschäftigte/r	1 = EG 8	1 = EG 6	Neubewertung des Arbeitsplatzes
	Tariflich Beschäftigte/r	1 = EG 5	1 = EG 6	Neubewertung des Arbeitsplatzes
33.3	Veranstaltungen / SMA			
	Tariflich Beschäftigte/r	---	0,75 = EG 6	zusätzliche Aufgabe Marktwesen und Ausweitung der Zusammenarbeit mit dem KV
38	Zentrum für Natur und Technik			
	Tariflich Beschäftigte/r	1 = EG 8	1 = EG 9	Neubewertung des Arbeitsplatzes der stellvertretende Leitung
		insgesamt:	+ 0,75 Stellen	Kernverwaltung mit Bad, OKJ und Kitas

FB/FD/SG	Bezeichnung	bislang	neu	Begründung
II. NRB Liegenschafts- und Gebäudemanagement				
14.1	keine Veränderung			
		insgesamt:	+/- 0,0 Stelle/n	
III. NRB Stadtentwässerung				
	Tariflich Beschäftigter	1 = EG 6	1 = EG 5	Neubewertung des Arbeitsplatzes / Klärwerk
	Tariflich Beschäftigter	1 = EG 4	1 = EG 5	Neubewertung des Arbeitsplatzes / Klärwerk
		insgesamt:	+/- 0,0 Stelle/n	
IV. NRB Betriebshof				
	Keine Veränderung			
		insgesamt:	+/- 0,0 Stelle/n	
V. Zusammenfassung I. bis IV.				
		insgesamt:	+ 0,75 Stelle/n	Kernverwaltung mit Bad, OKJ und Kitas
			+/- 0,00Stelle/n	NRB LGM
			+/- 0,00 Stelle/n	NRB STE
			+/- 0,00 Stelle/n	NRB BH
		=	+ 0,75 Stelle/n	Kernverwaltung und NRBè mit Bad, OKJ und Kitas
Hinweis: Zum 01.01.2017 ist eine neue Entgeltordnung in Kraft getreten. Hiernach verbleibt (zunächst) jede/r Beschäftigte/r in ihrer/seiner Entgeltgruppe und wird mit dieser Entgeltgruppe in das neue Tarifwerk übergeleitet. In einigen Fällen kann es nach der Überleitung zu Höhergruppierungen kommen. Diese beruhen darauf, dass manche Tarifmerkmale nun höheren Entgeltgruppen zugeordnet sind. Die Höhergruppierungen erfolgen jedoch nur aufgrund eines Antrages, der bis zum 31.12.2017 zu stellen ist. Die konkreten Auswirkungen der neuen Entgeltordnung können daher in diesem Stellenplan noch nicht dargestellt werden.				